

ちば 中小企業 ば 2026 8

Chushokigyo-chiba No.732

Contents

- P 3 活動予定 中央会の主な事業等活動予定（8月）
- P 4 特集①
千葉県中小企業団体中央会第70回通常総会を開催！
- P 6 特集②
寄稿「人が辞めない会社は、何が違うのか」
- P 8 お知らせ
第78回中小企業団体全国大会（熊本大会）の開催について
- P 9 協賛広告 「暑中お見舞い申し上げます」
- P13 景況
情報連絡員報告を中心とした県内の中小企業動向（令和8年6月期）



表紙写真／鋸山ロープウェー ©提供 公益社団法人千葉県観光物産協会

■バックナンバーを Web 版でご覧になれます。

バックナンバーをご覧になりたい場合、右のQRコード及び以下のURLから見る您可以通过。

URL <https://www.chuokai-chiba.or.jp>



千葉県中小企業団体中央会

京葉銀行

皆さまのお役に立ちます!
～法人・事業者さま向けサポートメニュー～

京葉銀行は、法人・事業者さまを
しっかりお支えします。

事業に関するさまざまなサポートをご用意しております。

事業サポートの一例

- 不動産活用
- 事業承継
- ビジネスマッチング
- 医療介護・アグリビジネス
- 産学連携
- 人材紹介

くわしくは京葉銀行の窓口でお気軽にお問い合わせください。
商品内容については、ホームページでもご案内しています。

京葉銀行 法人 検索

サポートデスク 携帯電話からは

0120-551-210 TEL.043-204-5480

受付時間：月～金 9:00～17:00（土・日・祝・12/31～1/3除く）

ちばぎん

＜法人・個人事業主の皆さまへ＞
資金管理の効率化・資金決済サービスのご提案は
ちばぎんにお任せください

こんなお悩みありませんか？

- ☐ 毎月、請求・入金確認が大変
- ☐ 訪問集金で、不在が多い
- ☐ 集金後の現金管理が心配
- ☐ 期日どおりに払ってもらえない
- ☐ ATMが混んでいて支払に時間がかかる
- ☐ 複数の営業所があり、資金管理が大変

豊富な決済サービスでお悩みを解決します！

経理業務の効率化

インターネットEBサービス
Web-EB

資金決済業務 代金回収業務

決済サービスや法人向け情報がたくさんあったホームページはこちら

ちばぎん 法人 検索

お電話でのお問い合わせもお受付しております。
ちばぎんビジネスセンター TEL.043-241-8981
受付時間：月～金 9:00～17:00（銀行休業日を除く）

**【中小企業・小規模事業者の皆さまを
全力でご支援いたします!!】**

金融支援

資金繰りの安定を
サポート!!

**経営課題の解決を
アシスト!!**

経営支援

お気軽にお問い合わせ、ご相談ください!

本店 TEL 043-221-8111
幕張サポートセンター TEL 043-239-3285
松戸支店 TEL 047-365-6010
ホームページ <https://www.chiba-cgc.or.jp/>

当協会HP

中小企業のベストパートナー
千葉県信用保証協会

**～あらゆる分野で
ビジネスをサポート～**

千葉県内の中小企業の
行く先を照らし、伴走して、
元気にする

一般社団法人
千葉県中小企業診断士協会

〒260-0028 千葉市中央区新町1-20
江澤ビル5階
TEL 043(301)3860
FAX 043(306)3915

中央会の主な事業等活動予定（8月）

令和8年7月9日現在

月日	曜日	内 容	担当部署
8/3	月	<u>連携組織活性化研究会</u> 対象：流山市管工事協同組合	連携支援部
		<u>連携組織活性化研究会</u> 対象：船橋市有価物回収協同組合	経営支援部
8/5	水	<u>ふさの国商い未来塾 第1回</u>	連携支援部
		<u>創業・連携推進事業 懇談会（南房総地区）</u>	設立支援部
8/7	金	<u>連携組織活性化研究会</u> 対象：長生郡市再生資源協同組合	経営支援部
8/8	土	<u>連携組織活性化研究会</u> 対象：千葉県消防設備協同組合	経営支援部
8/17	月	<u>制度改正等の課題解決環境整備事業</u> 対象：千葉印刷団地協同組合	経営支援部
8/18	火	<u>組合等新分野開拓支援事業</u> 対象：千葉県貿易協同組合	連携支援部
8/19	水	<u>ふさの国商い未来塾 第2回</u>	連携支援部
8/21	金	<u>千葉県商工労働部との意見情報交換会</u>	総務部
8/25	火	<u>連携組織活性化研究会</u> 対象：千葉県電機商業組合	連携支援部
8/26	水	<u>連携組織活性化研究会</u> 対象：流山市管工事協同組合	連携支援部
		<u>青年部研究会</u> 対象：千葉県石油協同組合	

もったいなく
働き方
休み方

Refresh/

年次有給休暇を
上手に活用し
働き方・休み方
を見直しましょう

- 「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。
- 年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を
活用すれば休暇の分散化にもつながります。

年休
つなげて
夏休み

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署

年休取得促進
特設サイト



「中小企業ちば」では、今後の誌面作りの参考とするため、アンケート調査を実施しております。右（もしくは裏面）のQRコードよりご回答ください。





千葉県中小企業団体中央会 第70回通常総会を開催！ ～設立70周年の節目の年を迎える～

千葉県中央会は、6月26日（金）、ホテルポートプラザ千葉において、第70回通常総会を開催した。当日は委任状出席を含め、会員384名が出席した。熊谷正喜副会長が議長となり議案審議が行われ、第1号議案から第4号議案まで原案どおり可決承認された。（総会において決議された議案及び本年度の重点項目は以下のとおり。）



飯塚真太郎会長の挨拶



ご来賓の皆様

決議議案

- ◆ 第1号議案 令和7年度事業報告書及び決算報告書（財産目録、貸借対照表、損益計算書、剰余金処分案）の承認について
- ◆ 第2号議案 令和8年度事業計画（案）及び収支予算（案）並びに会費の賦課徴収方法（案）の決定について
- ◆ 第3号議案 常勤役員報酬の決定について
- ◆ 第4号議案 借入金残高の最高限度決定について



議長の熊谷副会長



山本一郎副会長の開会挨拶



鳥羽敏彦副会長の閉会挨拶



武田正光県議会議長の祝辞



鈴木正雄県商工労働部次長の祝辞

なお、来賓を代表して武田正光千葉県議会議長及び鈴木正雄千葉県商工労働部次長より祝辞を頂戴した。

【令和8年度重点項目】 ※令和8年度事業計画より

I 連携・組織化を通じた中小企業等の振興・発展

1. 新規組合の設立支援

- ①中小企業等の組織化支援
- ②中小企業組合制度の普及啓発

2. 組合及び組合構成員企業等の活性化支援

- ①組合事務局機能の強化（巡回指導、事務手続支援等）
- ②共同事業を中心とした組合活動の活性化支援及び組合活動を担う人材の育成
- ③異業種も含む組合間連携や大学等との連携強化の促進及びそのコーディネート
- ④中小企業施策の強力な推進（経営革新計画の策定支援、ものづくり補助金事業、中小企業省力化投資補助事業等）

3. 組合等を取り巻く環境整備

- ①官公需受注確保対策及びDX化やBCP等の対応への推進等
- ②組合及び構成員企業が抱える雇用・労働問題の改善に資する各種労働施策の推進
- ③中小企業組合に関する広報活動及び功労者等の表彰を通じた組合活動の啓発
- ④中小企業組合等の経営環境に関する調査等

II 中央会の機能強化

1. 関係団体等との連携強化

- ①全国大会への参加及び専門委員会の開催等を通じた国、県への要望活動
- ②商工三団体の連絡協調事業の実施
- ③中小企業団体千葉県新春交流会の開催

2. 中央会指導員等の資質向上

- ①中小企業大学校への指導員等の派遣
- ②全国中央会及び関東甲信越静ブロック中央会等の各種研修会への参加

3. 中央会業務の生産性向上（デジタル化）等

- ①デジタル化、人材育成等による中央会の業務執行体制の強化
- ②グループウェアの活用による事務局内連携の強化と業務の効率化
- ③SDGsを意識した取り組みの促進
- ④業務用スマートフォンの運用



阿部県議の祝辞



郷商工中金千葉支店長の乾杯



安藤順夫副会長の締めの挨拶

また、総会終了後の懇親会は、阿部統一自由民主党千葉県支部連合会顧問の祝辞をいただいた後、郷慶喜商工中金千葉支店長のご発声により盛大に開催された。和やかな雰囲気の中、参加者一同による交流や懇談が活発に行われた。

人が辞めない会社は、何が違つか
「笑顔経営のすすめ」



中小企業診断士
堀 正仁
(ほり まさひと)

私は中小企業診断士として、年間を通じて多くの中小企業を訪問しています。近年は経営改善に加え、採用や定着に関する相談が急増しています。また、「人が輝けば組織は強く、会社は持続する」という考えのもと、人を大切にする経営の実践を支援しています。本稿では、そうした現場で見えてきた「人が辞めない会社」の共通点をご紹介します。

1. 転職市場

近年、人材の流動化は着実に進んでいます。総務省「労働力調査」によると、年間の転職者数は約330万人、転職を希望する人は1,023万人と高い水準で推移しています。つまり、多くの人が

が「より自分に合った職場」を求めている時代といえます。

特に30代に着目すると、「転職をしたことがある」人の割合は30～34歳で59・9%、35～39歳でも53・5%と、30代の半数以上が転職を経験しています。もはや転職は一部の人の選択ではなく、ごく一般的なキャリア形成の一つになっています。

こうした時代において、企業が「求人を出せば人が集まる」と考えるのは難しくなりました。採用競争を勝ち抜くだけでなく、せっかく採用した人材に長く活躍してもらうためにも、「人が辞めない職場」をどうつくるかが、これからの中小企業経営における重要なテーマになっています。

2. 「人が辞めない会社」で共通して見えること

数多くの中小企業を訪問する中で、求人に苦勞しない会社、人が辞めない会社には共通点があることに気づきました。

それは、高い給与や充実した福利厚生だけではありません。現場には自然な笑顔があり、経営者と従業員との距離が近く、「ありが

とう」が日常の言葉として交わされています。また、従業員は会社の理念を理解し、自分の仕事に誇りを持って働いています。私は、このような会社のあり方を「笑顔経営」と呼んでいます。

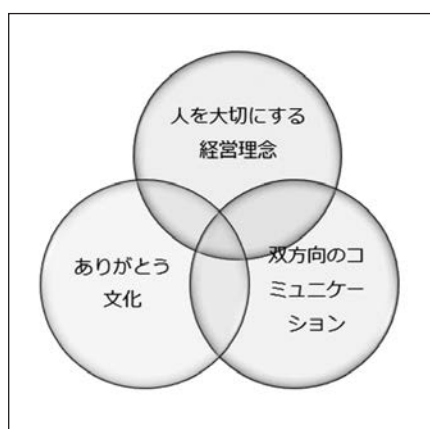
3. 笑顔経営とは

私が提唱する「笑顔経営」とは、単に職場の雰囲気明るくしたり、従業員に笑顔で働いてもらうことを目指すものではありません。企業が持続的に成長するためには、「人・モノ・カネ」という経営資源の中でも、まず「人」を大切にすることが出発点であるという考え方に基づく経営です。

その土台となるのが、①人を大切にする理念、②感謝が自然に交わされる「ありがとう文化」、③経営者と従業員、上司と部下が率直に対話できる双方向のコミュニケーションの三つです。この三つが相互に機能することで、従業員は「この会社で働き続けたい」と感じ、自ら考え、挑戦し、成長しようとする組織が育まれます。私は「笑顔」を単なる表情ではなく、「この会社で働いてよかった」、「自分は必要とされている」

と実感できる状態だと考えています。そのような安心感や信頼感が、自然な笑顔となって表れるのです。

人が辞めない会社ほど、この三つは特別な制度としてではなく、日々の仕事や人間関係の中に自然と根付いています。給与や福利厚生だけでは築くことのできない「働き続けたい理由」が、そこにはあります。人が辞めない会社は、制度が優れている会社ではありません。「人を大切にする」という考え方が、日々の行動として実践されているのです。



4. 現場で感じる「人が辞めない職場」の共通点

現場で多くの企業を見ていると、「人が辞めない会社」には共

通した空気があります。それは、高額な給与や豪華な福利厚生ではありません。経営者の日々の姿勢や、従業員との向き合い方に共通点があります。

まず、経営者が従業員の話を最後まで聴いています。意見が採用されるかどうか以上に、「自分の話を真剣に聴いてもらえた」という実感が、安心感と信頼関係を育みます。

次に、「ありがとう」が自然に交わされています。成果だけを評価するのではなく、日々の努力や支え合いに感謝を伝える文化があります。感謝の積み重ねは、職場の人間関係を豊かにし、「この会社の役に立ちたい」という気持ちを育てます。

また、若手社員にすぐ結果を求めません。失敗を責めるのではなく、挑戦や成長の過程を見守り、「次はどうすればもっと良くなるか」を一緒に考えています。その積み重ねが、心理的安全性を高め、安心して挑戦できる職場をつくっています。

さらに印象的なのは、経営者自身が従業員一人ひとりの成長を心から喜んでいることです。資格取

得や役割の拡大、小さな成功体験と一緒に喜び、「会社の成長」と「従業員の成長」を別々に考えていません。

人が辞めない職場とは、制度が整っている会社というよりも、「人を大切にすること」という理念が日々の行動に表れている会社です。こうした積み重ねが、従業員の笑顔を生み、組織への信頼を育み、「この会社で働き続けたい」という気持ちにつながっているのです。

私がこれまで多くの経営者とお会いしてきて強く感じるのは、**人が辞めない会社ほど、従業員を「人件費」ではなく、「人材」として**見ているということです。一人ひとりの可能性を信じ、成長を喜び、ともに会社の未来を築こうとしています。

人が輝けば組織は強くなり、会社は持続する。私は、そのような経営を「**笑顔経営**」と呼んでいます。

5. 現場で出会った会社(事例)

私の友人である千葉県内の経営者は、以前こんな話をしてくれました。

「社員の問題は、社員だけの責任ではない。経営者である自分の

責任でもある。」

実際に、社員が会社に大きな損害を与える出来事があった際、その社員だけを責めることはありませんでした。「もっと早く気づき、支えられなかった自分にも責任がある」と受け止め、自ら大きな負担を引き受けたそうです。

もちろん、すべての経営者が同じ対応をすべきということではありません。大切なのは、その対応そのものではなく、「最後まで人と向き合う」という経営者の姿勢です。しかし、この話を聞いたとき、私は「人を大切にすることとは、

順調なときだけ優しく接することではなく、困難な場面でこそ相手と向き合う覚悟を持つことなのだと教えられました。だからこそ、その会社では社員が経営者を信頼し、長く働き続けているのだと思います。

また、私が知的資産経営支援を行ったある企業では、社員一人ひとりの強みを見つけ、それを互いに共有するワークショップを実施しました。経営者が気付いていなかった社員の長所が次々と語られ、本人も「自分はそんなふうに見てもらえていたのか」と驚き、

自信を深めていました。会場には自然と笑顔が広がり、私自身も「人は強みを認められることで、こんなにも前向きになれるのか」と改めて感じました。

人は、自分の弱みばかりを指摘される職場よりも、自分の強みや可能性を認めてもらえる職場で力を発揮します。こうした小さな積み重ねが、働く喜びを育み、「この会社で成長したい」という気持ちにつながっていくのです。

6. 明日から始める「笑顔経営」3つの実践

「笑顔経営」と聞くと、特別な制度や多額の投資が必要だと思われるかもしれませんが、実際にはそんなことはありません。私がこれまで出会ってきた「人が辞めない会社」の多くは、決してそうではありません。経営者の日々の小さな行動の積み重ねが、働きやすい職場をつくっています。その一つ目は、「ありがとう」を言葉にすることです。当たり前に思える仕事ほど、感謝を伝える機会は少なくなります。「いつもありがとう」「助かったよ」の一言が、従業員のやりがいや自己肯

定感を育みます。

二つ目は、月に一度でも仕事以外の話を聴く時間をつくることです。業務の進捗確認ではなく、「最近どう?」「困っていることはない?」という対話です。人は話を聴いてもらえることで安心感を得て、信頼関係が生まれます。

三つ目は、小さな成長を見つけて伝えることです。成果だけではなく、「以前より説明が上手になったね」「お客様への対応が良くなったね」と成長の過程を認めることで、人はさらに成長しようという意欲が湧いてきます。

どれも特別なことではありません。しかし、こうした小さな積み重ねこそが、「この会社で働き続けたい」という気持ちを育てます。笑顔経営は、大きな改革ではなく、経営者の今日の一言、今日の行動から始まるのです。



7. まとめ

人材不足が続くこれからの時代、「採用できる会社」と「採用できない会社」の差は、ますます広がっていくでしょう。しかし、本当に目指すべきなのは、「採用し続ける会社」ではなく、「人が辞めない会社」です。

人が辞めない会社は、人を甘やかす会社ではありません。一人ひとりを尊重し、強みを認め、成長を支え、ともに未来をつくっていく会社です。そうした日々の積み重ねが、従業員の笑顔を生み、組織を強くし、結果として企業の持続的な成長につながります。

私はこれからも、多くの中小企業の経営者の皆様と対話を重ねながら、「人が輝けば組織は強く、会社は持続する」という信念のもと、笑顔経営の実践を支援していきたいと思っています。

企業の未来をつくるのは、人です。人が輝けば組織は強くなり、会社は持続する。

私は、そのような経営を「笑顔経営」と呼んでいます。

<中央会からのお知らせ>

第78回中小企業団体全国大会 熊本大会

参加者
募集!

I. 大会の概要

- (1) 日 時 令和8年11月19日(木) 13時30分～16時30分
- (2) 場 所 熊本城ホール(熊本県熊本市中央区桜町3番40号)
- (3) 日 程 下記のとおり
- (4) 参加費 1人あたり A:2泊3日(全行程):158,000円
B:1泊2日(前半):100,000円
C:1泊2日(後半):97,000円
D:大会のみ:6,600円(大会参加のみ)
- (5) 申込・納入期限 令和8年8月31日(月)



II. 全国大会日程(主なポイント)

- 【1日目】令和8年11月18日(水):福岡県「太宰府天満宮」「博多織工芸館」
- 【2日目】令和8年11月19日(木):熊本県「熊本城」「全国大会熊本大会」
- 【3日目】令和8年11月20日(金):熊本県「八千代座」「セミコンテックパーク車窓見学」

III. お申込み・お問合せ

連携支援部:担当 鈴木 ☎:043-306-2427(連携支援部直通)
経営支援部:担当 秋田 ☎:043-306-3282(経営支援部直通)
FAX:043-227-0566(共通)

詳細は「中小企業ちば」7月号に同封の募集案内
または右の二次元コードからご確認ください。



千葉県醤油工業協同組合 代表理事 山本 一郎	千葉県石油協同組合 理事長 安藤 順夫	関東自動車共済協同組合 理事長 長縄 博之	船橋青果卸売協同組合 理事長 高橋 純也	千葉県製麺工業協同組合 代表理事 藤代 孝之
千葉県パチンコ・パチスロ店協同組合 理事長 星山 聖達	千葉県自転車・軽自動車商協同組合 理事長 高塚 通	千葉県クレーン建設重機協同組合 代表理事 佐藤 浩昭	千葉県コンクリート製品協同組合 理事長 寺田 裕之	千葉振興建設業協同組合 代表理事 佐川 克豊
千葉県船業協同組合 代表理事 相川 敬	千葉県生コンクリート工業組合 理事長 勝呂 和彦	協同組合船橋トラックセンター 理事長 中瀬 智光	千葉県建設防水工事業協同組合 理事長 関 正一	千葉県産業資源循環協同組合 理事長 岩楯 保
協同組合千葉県鉄骨工業会 代表理事 林 紀宏	千葉県セメント卸協同組合 代表理事 内田 竜太郎	富津市環境清掃協同組合 代表理事 長澤 稔	千葉県測量設計補償協同組合 代表理事 牧野 光秋	千葉県乳業協同組合 代表理事 古谷 宗久

千葉鉄工業団地協同組合 代表理事 熊谷正喜	千葉青果商業協同組合 代表理事 上野宏幸	高滝湖観光（企） 代表理事 戸澤優之	千葉港港湾運送事業協同組合 理事長 梶浩一
千葉市工業センター協同組合 代表理事 長谷川誠	千葉県貿易協同組合 代表理事 越部円	千葉市一般廃棄物収集運搬協同組合 代表理事 丸山佳希	船橋機械金属工業協同組合 代表理事 中村仁一
野田工業団地協同組合 理事長 飯塚真太郎	建設機械千葉整備協同組合 代表理事 齋藤光二	市原市管工事協同組合 代表理事 半田洋一	船橋総合卸商業団地協同組合 代表理事 中村和一
千葉県農業機械商業協同組合 代表理事 土子恵一	全千葉警備業協同組合 理事長 池田淳一	千葉県塗装工業協同組合 理事長 宮田勲	千葉県消防設備協同組合 代表理事 田中孝治
（企）はらから 代表理事 井出康浩	松戸駅周辺商業協同組合 理事長 小野塚雄	千葉県保険流通協同組合 代表理事 金子道大	千葉学習塾協同組合 代表理事 峯村明子

ふなばしインタックス協同組合 代表理事 篠原 敬治	柏市工業団地協同組合 代表理事 遠藤 洋介	野田市商業協同組合 代表理事 木名瀬 好二	木更津総合卸商業団地協同組合 理事長 池田 庸
松戸ビル管理業協同組合 代表理事 関 和 秀	流山トラック事業協同組合 理事長 小倉 信一	浦安市リサイクル資源協同組合 代表理事 醍醐 信次郎	千葉県商店街連合会 会長 伊勢田 政員
野田市再資源化事業協同組合 代表理事 西村 久行	流山工業団地協同組合 代表理事 洞下 英人	印旛食肉センター事業協同組合 代表理事 林 正一郎	千葉県木材市場協同組合 代表理事 阿部 鐵則
柏駅前第一商業協同組合 代表理事 寺嶋 憲夫	KEYOマテリアル協同組合 理事長 松岡 健治	臼井ショッピングセンター協同組合 代表理事 鳥羽 敏彦	協同組合東金ショッピングセンター 代表理事 吉屋 知彦
千葉県学校給食パン・米飯協同組合 代表理事 川上 主介	千葉県税理士協同組合 代表理事 千葉 正巳	四街道工業団地協同組合 代表理事 清水 敬陽	山武管工事業協同組合 理事長 加藤 年展

伊藤 昇 海匠ガス事業協同組合 代表理事	岩 渕 琢 磨 千葉県医薬品卸協同組合 理事長	藤 井 勝 久 習志野市造園工事業協同組合 代表理事	藤 島 和 彦 千葉県自動車車体整備協同組合 理事長
小 関 正 幸 長生郡市管工事協同組合 代表理事	石 井 良 典 千葉県建設業協同組合連合会 理事長	瀧 澤 一 泰 千葉県鍍金工業組合 代表理事	出 野 祥 平 千葉県自動車販売店協会 会長
小 林 一 友 大原中央商店街協同組合 代表理事	鈴 木 隆 柏市廃棄物処理業（協業） 代表理事	千 崎 悟 之 千葉県中古自動車販売商工組合 代表理事	安 藤 順 夫 千葉県官公需適格組合 受注促進協議会 会長
池 田 亨 千葉県酒造協同組合 代表理事	岩 渕 泰 博 千葉県電機商業組合 代表理事	石 戸 新 一 郎 （振興）柏二番街商店会 代表理事	野 村 進 一 千葉県異業種交流融合化協議会 会長
渡 邊 昇 木更津鮮魚商協同組合 代表理事	中 村 俊 行 千葉県板金工業組合 代表理事	菅 谷 文 彦 栄町衣料協同組合 代表理事	渡 辺 勉 千葉県中小企業団体事務局責任者協会 会長

情報連絡員報告を中心とした

県内の中小企業動向

令和8年6月期

情報連絡員50名 回答数50名

全体概要

前月と比べての動向（令和8年5月⇒令和8年6月）

製造業売上高	「増加した」業種：5⇒10【増加】	「減少した」業種：4⇒5【増加】
非製造業売上高	「増加した」業種：8⇒7【減少】	「減少した」業種：10⇒11【増加】
業界の景況	「好転した」業種：4⇒2【減少】	「悪化した」業種：10⇒14【増加】

前年同月と比べての動向（令和8年5月⇒令和8年6月）

製造業売上高	「増加した」業種：4⇒3【減少】	「減少した」業種：10⇒11【増加】
非製造業売上高	「増加した」業種：9⇒12【増加】	「減少した」業種：12⇒8【減少】
業界の景況	「好転した」業種：4⇒4【変化なし】	「悪化した」業種：19⇒20【増加】

製造業

■しよ油・食用アミノ酸製造【県内全域】

1～5月の全国醤油輸出実績出荷量及び輸出金額は、前年同期比108.1%と増加した。

■麺類製造

【県内全域】

ラーメン店の倒産件数は増加しているものの、国民の米離れを背景にラーメン自体の評価は高まっている。

■水産食料品製造

【南房総市】

景況に変化はない。円安等の影響により資材の高騰・欠品が発生しており、経営を圧迫している。

■パン・菓子製造

【県内全域】

前月・前年と比較して大きな変化はない。ナフサ価格の高騰により包材等が値上がりしており、年初と比べ3～4割程度値上がりした品目もある。

■酒類製造

【県内全域】

売上高は前月比25.5%減、前年同月比8.4%減となった。原料米及び醸造機器稼働に必要な燃料の価格高騰が課題となっている。

■牛乳小売

【県内全域】

景況及び組合員数の推移に特段の変化はない。顧客離れや店主の高齢化に伴う廃業も見られ、一部

では取引先メーカーを変更する動きもある。

■木材・木製品製造

【県内全域】

原木は梅雨時期の影響もあり入荷が少なめとなっている。製品は価格・入荷量ともに前月と変わらず横ばいで推移している。

■製材

【木更津市】

北海道材（内地材）の入港があり、在庫は前月比で増加したものの、前年同月比では減少した。ナフサ価格高騰の影響が依然として大きく、業界全体で厳しい状況が続いている。

■印刷・同関連業

【県内全域】

印刷業を必要とする商店・企業が地元で減少している。

■生コン製造

【県内全域】

働き方改革の人手不足対策で工期が遅れている。原材料費・人件費の高騰で予算見直し案件が増え、経営圧迫から生コン価格への転嫁が必要となっている。

■電気めっき

【県内全域】

景況悪化は続く印象だが、ナフサ等の材料不足懸念は解消傾向にあり、8月以降の引き合いも見られるなど、個々に上向きの兆しがある。

鉄工**〔千葉市〕**

塗料、潤滑油、作動油等の値上がりや入手困難な状況が続いており、生産・納品に支障をきたしている。

機械部品製造**〔野田市〕**

売上・利益は前月比で増加したが前年同月比では減少。値上げ効果で収益率は改善。ナフサ高騰の影響で一部商材が依然欠品しており、仕入材料・商材、特に石油関連品の欠品・値上げが続いている。

機械部品製造**〔流山市〕**

ナフサ系の原材料・資材等の不足及び価格高騰が続いており、収益を悪化させている。

機械部品製造**〔柏市〕**

景況については、中東情勢の影響により全体的に低調である。具体的には、品物の欠品、見積り未回答、納期未回答等、その都度の対応が必要となり、業務予定が立てにくい状況にある。

金属部品製造**〔船橋市〕**

久しぶりに生産台数が増加し、売上が上昇した。

採石**〔県内全域〕**

4～5月は石材の出荷が全くなかったが、6月は出荷があり、今後予定される東京港新海面処分場

の護岸建設工事や横浜港新牧地区の護岸工事に期待している。

非製造業**〔医薬品卸〕****〔県内全域〕**

実働日数が増えたことで売上高は順調に伸びている。石油由来の一部医療材料の供給不安は続くものの、国による医療用手袋の備蓄放出や代替品を扱う通販リストの提供など、目詰まり解消に向けた対応が進んでいる。

〔リサイクル卸〕**〔県内全域〕**

取扱量の減少、経費の増加により、業況は厳しい。

〔青果卸売〕**〔千葉市〕**

梅雨入り後、雨天が続いたが、月末には安定した。しかしながら、依然として低調な取引が続いており、消費の低迷感が今後も続くと思われる。

〔食肉卸売〕**〔成田市他〕**

相場の上昇傾向が続いている。生体仕入れ価格は当日相場である一方、売りについては前週平均相場での売上先が多いことから、必然的に利益率は低下している。

〔乾物卸売〕**〔県内全域〕**

今月の食品値上げが消費に与える影響が懸念される。

〔小売〕**〔柏市〕**

経費増による利益の圧迫により、値上げを繰り返している状況にある。

〔電機機器小売〕**〔県内全域〕**

来年7月から蛍光灯の生産が中止となることが決定。LED照明が不足するいわゆる「27年問題」がある。エアコンの「27年問題」でも供給が不足気味となっている。

〔青果小売〕**〔千葉市〕**

メロン・スイカが牽引役となってきたため、前年をわずかに上回ったが、他の品目の価格が振るわないなどの影響から、今のところ売上は伸び悩んでいる。

〔中古車仕入・販売〕**〔県内全域〕**

戦争の影響により、今後の相場動向が懸念されている。輸出バブルがいつまで続くか懸念する声もある。

〔自動車一般整備〕**〔県内全域〕**

景況、業界の動き、大企業等の動きに特段の変化はない。

〔建設揚重〕**〔県内全域〕**

5月と比べ状況は不変で、業界にとつて好ましくない景況が続いている。燃料高騰、重機の値上がり、金利上昇のトリプルダメージに苦しんでいる。

〔小売・サービス〕**〔野田市〕**

小売業では消費者の節約志向が強く、買い上げ点数が減少傾向にある。価格転嫁は多少なりとも進めているが、利益を十分に確保できていない状況にある。

〔警備〕**〔県内全域〕**

景況、業界の動き、組合員数の推移、事業活動、大企業等の動きにいずれも変化はない。

〔ソフトウェア〕**〔県内全域〕**

歴史的円安で仕入原価が高騰し利益を圧迫している。業界では生成AIの導入が進み、まだ初期段階ではあるが、近い将来の働き方の大きな変化がうかがえる。

〔建設〕**〔市川市〕**

ナフサ不足で材料が品薄となり、現場が中断を余儀なくされている。

〔貨物運送〕**〔県内全域〕**

前月・前年比ともに売上増加で業況は良好。原油価格は米・イラン停戦合意などで大きく下落したが、円安や補助金削減で燃料価格はわずかに上昇。軽油・ガソリンの納入制限も徐々に緩和されている。



“テクノスポット”

集団化で発展し続ける企業集団



千葉鉄工業団地協同組合

〒262-0012 千葉市花見川区千種町295番地2

TEL: 043-259-0201(代) FAX: 043-259-0204

E-mail: tekko@chiba.email.ne.jp

ホームページ: <https://www.tekko.jp/>

組合事業を支える共同出資会社 株式会社千葉コンビナックス

車を買うなら **JU 千葉**

千葉県中古自動車販売商工組合

組合加盟店へご相談ください

加盟店（JUメンバーショップ）は、

JU千葉

検索



事務局 〒263-0001
千葉県千葉市稲毛区長沼原町421
TEL 043-257-5257
HP <http://www.ju-chiba.jp>



税理士は暮らしのパートナーとしてあなたの信頼に応えます

ほっとライン
千葉税協

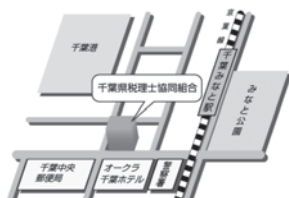
千葉県税理士協同組合



～申告制度の担い手として～

税理士は、税の専門家として納税者が自らの所得を計算し、納税額を算出する申告納税制度の推進の役割を担います。

平成21年度 千葉県中小企業団体中央会指定モデル組合



〒260-0024 千葉市中央区中央港 1-16-12
TEL. 043-247-6250 FAX. 043-247-6568
HP. <https://www.chiba-zeikyo.or.jp/>

《ブックマート》

TEL. 043-247-5437 FAX. 043-247-6568

《松戸出張所》

〒271-0092 松戸市松戸 1879-1
松戸商工会館 3 階
TEL. 047-366-2174 FAX. 047-365-6813



釣りボート・遊ボート・釣り具

TKK

自然の生きているコミュニティゾーン

高滝湖観光企業組合

〒290-0557 千葉県市原市養老字柏野 1365-1

TEL 0436-98-1277

FAX 0436-98-1279

E-mail FJP16253@nifty.com

URL <https://www.takatakiko.jp>

県央における商業と物流の中核基地

もばらオロシティ

「情報と物流のロジスティクス」を標榜する当卸団地は、
地域に密着した商業の中核として
個性と活力にあふれた企業集団を目指してまいります。



茂原卸商業団地協同組合

〒297-0074 千葉県茂原市小林1978-8

TEL. 0475-24-6101 FAX. 0475-24-6103

<https://mobara-orocity.com>

県内の消防防災に関する設備工事・
保守点検業務・防災機器・用品販売を
取り扱う専門業者によって組織されてい
ます。

地域活性化並びに防災協力に幅広く
応援いたします。



千葉県消防設備協同組合 (官公需適格組合)

260-0005 千葉県中央区道場南1-9-15

TEL 043-306-9321. Fax 043-306-9322

<https://www.shosetukyo.net>

県内のがんばる商店街を応援しています。
商店街を通じたまちづくりや地域活性化の
ための活動を幅広くご支援いたします。



活動はこちら

〒260-0015

千葉市中央区富士見2丁目22番2号

千葉中央駅前ビル3階

(千葉県中小企業団体中央会内)

TEL : 043-306-2427 / FAX : 043-227-0566

HP : <https://www.chuokai-chiba.or.jp/shoutengai/>

千葉県信用金庫協会

県内5信用金庫

133 店舗のネットワーク

千葉信用金庫

千葉市中央区中央 2-4-1 TEL 043-225-1111

銚子信用金庫

銚子市双葉町 5-5 TEL 0479-25-2100

東京ベイ信用金庫

市川市新田 4-9-2 TEL 047-703-2111

館山信用金庫

館山市北条 1634 TEL 0470-22-8115

佐原信用金庫

香取市佐原イ 525 TEL 0478-54-2121

この街と生きていく

SHINKIN 信用金庫

全国ネットで再就職と 出向を支援します

働くと雇用をサポート

相談・支援
無料

- ① 離職する従業員の再就職をサポート
- ② 人材を確保したい企業に対するサポート
- ③ 「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート
- ④ 雇用を維持するための在籍型出向をサポート
- ⑤ 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート
- ⑥ 従業員のスキルアップや研修を目的とするセミナー (有料)



公益財団法人産業雇用安定センター
千葉事務所 TEL: 043-216-3670



千葉みなと駅徒歩1分の好立地。

会議・セミナーから、各種イベントや展示会、
パーティ、慶弔行事など様々な用途に対応可能。
ご予算に応じて会場のご提案をいたしますので、
お気軽にご相談ください。



ホテルポートプラザちば

千葉県中央区千葉港 8-5 JR 京葉線・モノレール千葉みなと駅前
駐車場 198 台 (ホテル利用者無料)

ホテル代表電話番号

043-
247-7211

Shinkumi Bank

信用組合

しんくみ

ちかくにいるから、
チカラになれる。

房総信用組合

茂原市高師町 1-10-5

TEL 0475-22-5111

銚子商工信用組合

銚子市東芝町 1-19

TEL 0479-22-5335

君津信用組合

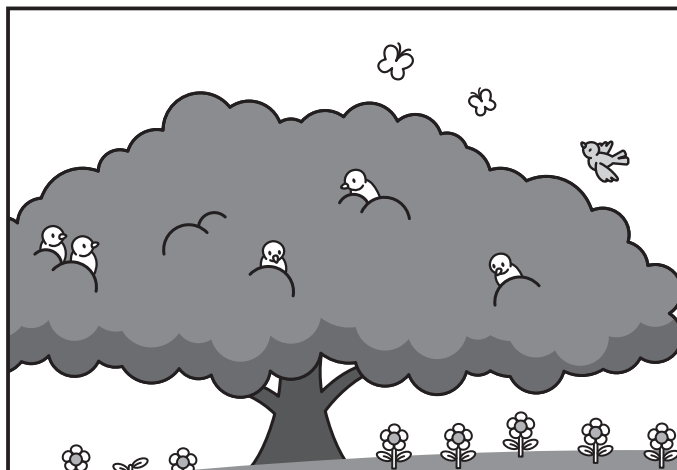
木更津市潮見 3-3

TEL 0438-20-1122

千葉県信用組合協会

千葉市中央区新町18-12 (第8東ビル 507号室)

TEL 043-216-2492 Fax 043-216-2493



こつこつきちんと あなたのため
こつこつきちんと みんなのため
こつこつきちんと 地球のため
こつこつきちんと 明日のため
こつこつ愛して こつこつ生きてるあなたを、
わたしたち大樹生命も、こつこつきちんと 応援します。

BESTパートナー
大樹生命
日本生命グループ

大樹生命保険株式会社 <https://www.taiju-life.co.jp/>

千葉支社 〒260-0013 千葉市中央区中央3-9-16 大樹生命千葉中央ビル TEL:043-225-7389
柏支社 〒277-0005 柏市柏1-2-38 さくら柏ビル TEL:04-7164-7153



マスコットキャラクター「てんけんくん」

千葉県自動車整備商工組合
<https://www.caspa.or.jp/>

本部	〒261-0002	千葉市美浜区新港 156	043-241-7251
千葉支所	〒261-0002	千葉市美浜区新港 156	043-241-7255
習志野支所	〒274-0063	船橋市習志野台 8-19-8	047-467-8881
野田支所	〒278-0013	野田市上三ヶ尾 207-21	04-7120-2031
袖ヶ浦支所	〒299-0265	袖ヶ浦市長浦 580-81	0438-62-4041

商工組合立 専門 千葉県自動車大学校
学校 <https://cats.ac.jp>
〒261-0002 千葉市美浜区新港 156 043-247-0848

人と車の良い関係、車と地球環境との調和、
即ち、新しい時代の車環境創造業を提示してまいります




ビルメンテナンスのトータルコーディネーター
官公需適格組合

千葉県ビルメンテナンス協同組合

〒261-8550
千葉市美浜区中瀬2丁目1番 幕張メッセ内
TEL (043) 297-9771
FAX (043) 296-0753
<https://cbm.or.jp>
E-mail:cbm@cbm.or.jp

自動車共済

中小企業の皆様のニーズに応えた商品をラインアップ!
あたらしい自動車共済にご期待ください!

自動車共済は中小企業のみなさまのための制度です。



- ・フリート契約(10台以上の契約)がお得!
経費節減に是非お役立て下さい。
- ・業務で使用するお車も同じ掛金です。



安心補償

制度充実

相互扶助

いつでも、どこでも安心!ロードアシスタンスサービス(全車種対象)

ロードアシスタンスサービスは、ご契約のお車が走行不能になった場合の応急処置・レッカーけん引の費用を補償する他、燃料切れ時の給油サービス(最大10ℓ無料、共済期間中1回)や雪道・凍結路面でのスタック引出しサービス(雪道用タイヤチェーン・雪道用スタッドレスタイヤ装着の場合のみ)も行います。



お申込み
お問合せ



関東自動車共済協同組合

千葉県支部 〒260-0015 千葉市中央区富士見2-22-2 千葉中央駅前ビル6階 TEL 043-224-5222

研修・会議・総会に

千葉県電工会館 総合研修センター

140名様収容(スクール形式2人掛け) 車椅子バリアフリー 駐車場14台



料金 1日(9時~17時) 77,000円(税込)~



千葉県電気工事工業組合

千葉市中央区道場南1-9-15

TEL 043-224-6086



ピカッと光る情報を(())ここから発信!

PIKALA
ピカラ

うすいコミュニティひろば



「PIKALA(ピカラ)」は、
＜地域の新たな憩いの場＞です。
地域交流や世代間交流、観光、
イベント、ビジネスなど
さまざまな面でご活用いただく
ことを目指しているコミュニティ
イベントスペースです♪



コワークdeレイクピア
京成線「京成白井駅」
南口徒歩1分
レイクピアウスイ内にある
コワーキングスペース!
1時間利用からお気軽に
どうぞ♪

レイクピアウスイ



白井ショッピングセンター協同組合

〒285-0837 千葉県佐倉市王子台1丁目23

TEL 043-461-1871 FAX 043-461-1960

HP <https://lakepia.or.jp/>



bZ4X

千葉トヨペット

〒261-8585 千葉市美浜区稲毛海岸 4-5-1

お客様相談
テレフォン (本社)

0120-161672

ホームページ
<https://www.chibatoyopet.co.jp>

法人向けインターネットバンキング

ちば興銀 **コスモスWEB**

インターネットでオフィスが銀行の窓口

簡単

- インターネットに接続できるパソコンさえあれば、新たな機器やソフトを購入することなくご利用可能です。

安全

- 最新の暗号化技術(128ビットSSL暗号化通信方式)の採用により、お客さまの情報を確実に保護。
- ログインID・ログインパスワード、電子証明書等により、不正利用を防ぎます。

低コスト

- 契約料は無料です。また、専用のソフト・端末が不要ですのでご利用にあたり特別な費用負担がかかりません。
- 月間基本料は低コスト、振込手数料も窓口をご利用いただくより、お得です。

●オフィスに居ながらにして貴社口座の預金残高や入出金の状況等を確認することができます。また、振込・振替、総合振込、給与(賞与)振込、地方税納入等が行えますので経理事務の省力化が図れます。

くわしくは下記フリーダイヤル、またはお近くのちば興銀の窓口までお気軽にお問い合わせください。

ちば興銀 EBサービスセンター ☎ 0120-122-606 受付/土・日・祝日を除く 9:00~18:00

千葉興業銀行
<http://www.chibakogyo-bank.co.jp/>

商工中金は、経営の総合支援パートナーへ。

1 高めの金利設定

※当金庫内比較

2 固定金利の半年複利

3 選べる期間 1年・2年・3年

定期預金

個人のお客さま向けの **マイハーベスト**

全国ネットワーク支援

全国ネットワークで、企業間の連携をサポート。

組合支援

中小企業組合の活動を、情報と金融でサポート。

海外展開支援

海外進出を、情報と金融で継続的にサポート。

人を思う。未来を思う。

商工中金

千葉支店 043(248)2345
〒260-0031 千葉市中央区新千葉1-4-3
WESTRIO千葉フコク生命ビル9階

松戸支店 047(365)4111
〒271-0092 松戸市松戸1846-2