

関 係 各 位

千葉県商工労働部雇用労働課長

(公 印 省 略)

「千葉県ジョブサポートセンター」及び「35歳からの正社員チャレンジスクエア」企業向けイベントの開催について（依頼）

本県の雇用労働行政の推進につきましては、日頃格別の御協力をいただき、厚くお礼申し上げます。

県では、「千葉県ジョブサポートセンター」及び「35歳からの正社員チャレンジスクエア」において、子育て中の女性、中高年齢者及び就職氷河期世代（おおむね35～50歳）の就職の促進及び就職後の定着を図るため、相談・セミナーなどの求職者向け支援を実施しているほか、企業の皆様に向けては、人材確保に関するセミナーや求職者との交流会・合同企業説明会などを行っています。

また、今年度から新たに県内企業に対する在宅ワーカーの導入支援に取り組んでいるところです。

このたび、別添リーフレットのとおりに、企業向けセミナー及び交流会・合同企業説明会を開催いたします。

つきましては、各イベントについて貴団体の会員に周知くださいますようお願い申し上げます。

<添付資料>

- ① 社外人材活用セミナー リーフレット
- ② 企業向け採用・定着セミナー リーフレット
- ③ 在宅ワーカーと企業とのマッチング交流会 リーフレット
- ④ 合同企業説明会 リーフレット
- ⑤ 35歳からの正社員チャレンジスクエア リーフレット

【担当】

千葉県商工労働部雇用労働課

女性・高齢者雇用推進班 西村

〒260-8667 千葉市中央区市場町 1-1

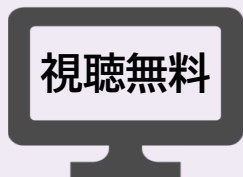
Tel : 043-223-2933 Fax : 043-221-1180

E-mail : koyou2@mz.pref.chiba.lg.jp



事業創出・業務改善につながる 社外人材活用セミナー

～在宅ワーカーを効果的に活用して
事業力を強化する手法と
募集・契約・マネジメントのポイントとは～



オンラインセミナー (Zoom開催)



チーバくん

セミナー概要

- 開催日 令和5年9月21日(木)
- 開催時間 14:00～15:30
- 対象 県内企業の経営者・担当者
- 定員数 50名
- 開催方法 オンライン配信(Zoom配信)

申込方法

- 下記アドレス又は二次元コードより
お申込みください。

<https://forms.office.com/r/GPBUD7ueG6>



PROFILE.....

講師

株式会社パソナ
リンクワークスタイル推進統括
総務省 テレワークマネージャー
湯田 健一郎氏

組織戦略・BPO・CRMの
コンサルティングに携わり、特にICTを活用した
事業プロセス最適化の
視点から、幅広い業界・
企業を支援。株式会社
パソナにて営業企画、
事業開発、システム推進、
Webブランディングの
責任者を経て、現在、ICT
を活用し、場所を問わず
多様な人材の能力を活かす「LINK WORK」の
推進統括を行うとともに、自身もパラレルワーク
を実践。総務省テレワークマネージャー、東京
テレワーク推進センター 統括責任者も兼務。



千葉県ジョブサポートセンター

千葉県千葉市中央区新町3-13 日本生命千葉駅前ビル3階
(ハローワーク千葉駅前プラザのあるビルの3階です)

TEL : 043-245-9420

利用時間：月曜日～金曜日 9:00～17:00
第1・3・5土曜日 10:00～17:00
(最終受付は16:30)

休館日：第2・4土曜日、日曜、祝日、年末年始

Webサイトでスケジュール公開中！
URL⇒<https://www.chiba-job.com/>

千葉ジョブサポ 🔍 検索



2023年

9月
10月
11月

開催版

ちば就職氷河期世代雇用安定化促進事業

本事業は、千葉県より株式会社東京リーガルマインドが受託運営しています

35歳からの正社員チャレンジスクエア

チーバくん



無 料

オンライン
(ZOOM)
開 催

企業向け採用・定着セミナー

経営者・採用担当者の皆様向け

9月22日(金) 13:30
定員25名 ~15:30

就職氷河期世代の特徴と 採用・職場定着

就職氷河期世代の特徴をつかみ、人材を活用するノウハウを学びます。この世代がどのような企業情報を求め、何に興味や不安を感じているかを理解し、企業PRの方法を考えていきます。

11月28日(火) 13:30
定員25名 ~15:30

働き方改革関連法と多様な 人材が活躍できる職場づくり

就職氷河期世代の特徴を踏まえ、従業員目線での「働き方改革関連法」への対応について学びます。効率の良いタイムマネジメント方法を取り入れた長時間労働の是正など、より良い職場づくりを目指します。

先輩社員の皆様向け

10月24日(火) 13:30
定員25名 ~15:30

社員が定着する 組織と仕組みづくり

就職氷河期世代の特徴をつかみながら、メンター等の有用な制度の導入方法や、社員指導にも有効なアンガーマネジメントを学び、職場のコミュニケーションの活性化、社員の定着を図ります。

人手不足解消、働きやすい職場
づくりを応援します！！



お申込み

ホームページ・電話・メールで受付いたします（事前予約制）

35歳からの正社員チャレンジスクエア（ちば就職氷河期世代雇用安定化促進事業）

千葉市中央区新町3-13 日本生命千葉駅前ビル3階 千葉県ジョブサポートセンター内

Tel.043-245-9431

URL : <https://chiba-challenge-square.com/>

E-mail : chiba-hyougaki@lec.co.jp

ご利用時間：月曜日～金曜日9:00～17:00 第1/3/5土曜日10:00～17:00 休館日：第2/4土曜日、日曜日、祝日、年末年始



在宅ワーカーと企業との

マッチング 交流会

お申込み
フォーム



参加
無料

9.27 水

一部 9:00~12:30

二部 13:00~16:30

中小企業のための新たな人材活用方法

交流会を通じて、様々なスキル・専門性、経験を有する在宅ワーカーと出会うチャンスです。この機会に是非、在宅ワーカーと直接会って、業務の説明や商談をしませんか？



対象

- 在宅ワーカーを業務委託や採用により活用したい企業

会場

ペリエホール A+B

※JR千葉駅から直結でアクセス良好です。
ペリエ千葉7階のイベントホールにて実施します。

定員

20社

※お申し込み後、出展審査を経て出展が確定となります。

内容

無料でブース出展ができ、在宅ワーカーと面談し、業務発注の商談を行うことができます。また、ブースでは、面談を通してワーカーのスキルや対応できる業務の把握ができ、安心して発注できます。

- PRタイム…全体に向けて自社紹介を行います。
- 交流会…各ブースで自社紹介、業務内容（求人）等を行います。
- 商談…在宅ワーカーと面談・商談が可能です。
- スキルシート照会…参加予定のワーカーの経験、スキル情報を事前チェックできます。

在宅ワークとは

在宅ワークとは、パソコンなどの情報通信機器を使って、自宅などで仕事をする働き方のことです。
自営業者として働く場合や雇用されて働く場合があります。

在宅ワーカーへの発注理由は？

企業の発注の主な理由は以下のとおりです。

- ①専門的業務への対応 : 44.1%
- ②繁忙期への対応 : 30.3%
- ③人件費の削減 : 20.4%

（厚生労働省「在宅就業調査報告書」）

在宅ワーカーを活用するメリット

- ①専門特化した人材の確保（専門性・即戦力のある人物を活用できる。）
- ②柔軟性（繁忙期など必要な期間だけ活用できる。）
- ③事業継続性の確保（災害など不測の事態にも事業継続が可能。）
- ④コスト削減（常駐のスタッフを雇わなくてよい。社内で専門スタッフを育成しなくてよい。オフィス等の設備費、社会保険料、交通費等を削減できる。）

どんな仕事が発注されている？

事務系	データ入力、文字起こし、文書入力、経理・総務・人事・営業などに関する事務の代行 など
IT系	Webサイト作成、システム設計・開発・プログラミング、Webサイト上の情報更新等の業務など
デザイン・映像系	Webデザイン・グラフィック、映像制作・編集、DTP、イラスト作成、記事作成（Webコンテンツ含む） など
専門サービス系	設計・製図（CADなど）、調査・マーケティング、翻訳 など

お申込み
お問合せ

お申込みフォームまたはお電話にてお申込みください

千葉県ジョブサポートセンター

043-245-9420

ジョブサポ 千葉県



平日 9:00~17:00（最終受付16:30）
第1・3・5土曜日 10:00~17:00





35歳からの正社員チャレンジスクエア

令和5年度

千葉県合同企業説明会

～求職者との交流イベント～

参加企業
募集中

参加
無料



第一回

8月26日(土) 13:30～16:30
ご好評にて終了いたしました

第二回

11月25日(土) 13:30～16:30

第三回

1月28日(日) 13:30～16:30

今年度は、3回開催いたします。ぜひ、ご参加ください。
応募企業多数の場合は参加いただけない場合がございます。

参加
企業

各回20社

会場

JR千葉駅直結 徒歩0分!!

ペリエホール(ペリエ千葉7階)

千葉市中央区新千葉1-1-1

【ホームページでお申し込みください】

問合せ先

35歳からの正社員チャレンジスクエア (ちば就職氷河期世代雇用安定化促進事業)
千葉市中央区新町3-13 日本生命千葉駅前ビル3階 (千葉県ジョブサポートセンター内)

TEL 043-245-9431

URL : <https://chiba-challenge-square.com/>

E-mail : chiba-hyougaki@lec.co.jp



利用時間

平日 9:00～17:00

第1・3・5土曜日 10:00～17:00

(第2・4土曜、日曜、祝日、年末年始除く)

【運営】

LEC 東京リーガルマインド



35歳からの正社員チャレンジスクエア 就職氷河期世代人材

採用企業募集中!

無料※



※求人登録・求職者との
交流イベント・セミナー
受講など費用は一切無
料です。

人材不足解消、組織活性化、 企業力アップを目指しませんか?

- 求人登録無料
- 意欲のある人材のご紹介
- 求職者との交流イベント
開催 (説明会、職場見学等)
- 採用・定着のノウハウの
提供

35歳からの正社員チャレンジスクエア とは

千葉県内企業への正社員就職を目指す就職氷河期世代 (概ね35歳から50歳の方) を対象とした専門相談窓口です。同世代を受け入れ可能な企業様を対象に、働き盛りで意欲のある人材をご紹介します。採用・定着セミナーや企業コーディネーターの個別相談、入社後のフォローアップなども行い、人材確保から職場定着まで全力でサポートします。ぜひご活用ください。



★採用をお考えの企業様はお気軽にご相談ください★

問合せ先

35歳からの正社員チャレンジスクエア (ちば就職氷河期世代雇用安定化促進事業)
千葉市中央区新町3-13 日本生命千葉駅前ビル3階 (千葉県ジョブサポートセンター内)

TEL 043-245-9431

URL : <https://chiba-challenge-square.com/>
E-mail : chiba-hyougaki@lec.co.jp



利用時間

平日 9:00 ~ 17:00

第1・3・5土曜日 10:00 ~ 17:00
(第2・4土曜、日曜、祝日、年末年始除く)

【運営】

LEC 東京リーガルマインド



やる気のある人材を 無料でご紹介します

メリット

1 最適な人材を確保できます

求職者と県内企業様双方のサポートを行い、県内企業様のニーズ・求職者の意向をすり合わせて、双方がご満足いただけるマッチングを目指します。

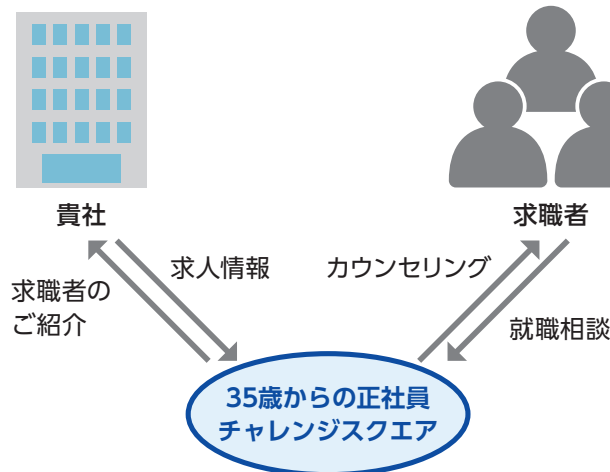
2 求人登録やサポート費用は かかりません

求人登録、求職者のご紹介、交流イベント参加、セミナー受講等の費用は一切かかることなく、人材を確保できます。

3 採用・定着に必要な情報を提供 いたします

企業の魅力を伝える求人票の作成方法、受入体制構築及び職場定着に必要な情報を学ぶセミナーの実施、入社後のフォローアップ等、人材確保・職場定着をサポートいたします。

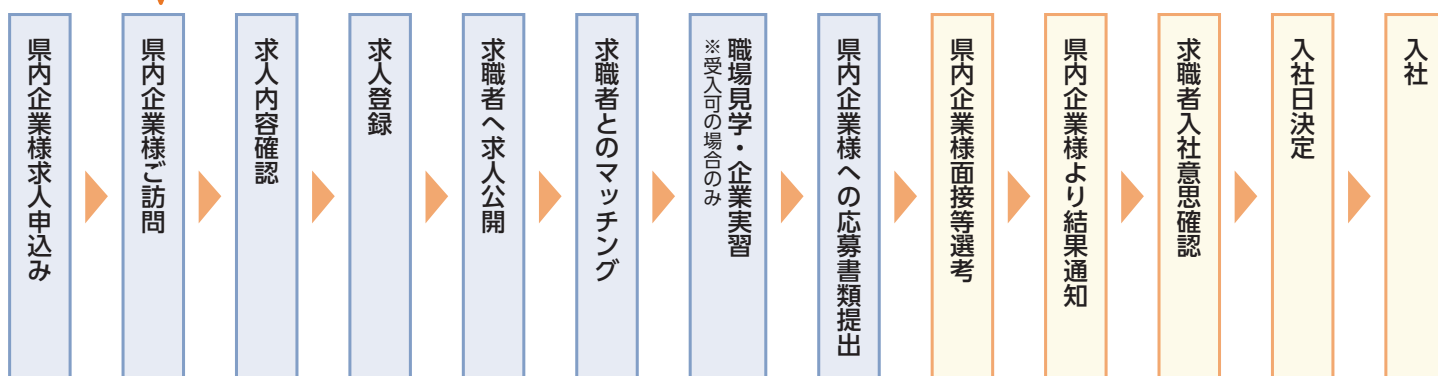
マッチングのしくみ



その他 企業様向けメニュー

- 採用・定着セミナー
- 企業コーディネーターによる個別相談
- 交流会への参加のご案内
- 職場見学・企業実習受入のご案内
- 入社後のフォローアップ 等

採用までの流れ



35歳からの正社員チャレンジスクエアがサポート

※求人をご提出頂く際には、個人情報取扱い同意書をご提出頂きます。

※求職者から応募希望者がいない場合は、ご紹介できないケースがございます。

お申込み

本事業にご興味のある企業様は、下記URLまたは下記の二次元バーコードよりお申込みください。

電話・メールでのお問合せもお受けいたします。

URL : <https://chiba-challenge-square.com/>

E-mail : chiba-hyougaki@lec.co.jp



TEL : 043-245-9431