

# お知らせ

## 65歳までの雇用確保措置を

本誌でも、再三にわたりお知らせしておりますが、「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」が改正され、本年4月1日から「65歳までの高齢者雇用確保措置」、具体的に①定年の引き上げ②継続雇用制度の導入③定年の定め廃止の何れかの措置を導入し、年金支給開始年齢（男性の年金開始年齢に合わせ男女同一年齢）まで安定した雇用を確保することが事業主に義務付けられております。

本会が今年7月1日時点で実施した「中小企業労働事情実態調査」（県内1300中小企業事業所のうち回答事業所450）の速報結果によると「65歳までの高齢者継続雇用確保措置への対応状況」の問いについて①「継続雇用制度を導入した」が57・4%②「対応していない」が27・0%③「62歳以上の定年に引き上げた」が8・3%④「定年の定めを廃止した」が7・3%の順になっている。

このように対応していない事業所が27・0%あり、さらに有効回答率が34・6%とかなり低かったことを考えると、まだまだ中小企業においてはその対応が遅れているのではないかと考えられ、今後

高齢者雇用確保措置の導入が急務であるといえます。

本会では高齢者の継続雇用を支援するための個別相談等様々な事業を実施しております。お気軽にご相談下さい。

詳細については本会連携支援部  
TEL 043・242・3277

## 男女雇用機会均等法が変わります

労働者が性別により差別されることなく、また、働く女性が母性を尊重されつつ、その能力を十分に発揮することができる雇用環境を整備するため、性別による差別禁止の拡大、妊娠等を理由とする不利益取り扱いの禁止等を定めた「改正男女雇用機会均等法」が来年4月1日からスタートします。そのポイントは次のとおり。

▼性別による差別禁止の範囲の拡大①男性に対する差別も禁止されます②禁止される差別が追加、明確化されます③間接差別が禁止されます

▼妊娠・出産等を理由とする不利益取り扱いの禁止①妊娠・出産・産前産後休業の取得を理由とする解雇に加え、省令で定める理由による解雇その他不利益取り扱いも禁止されます②妊娠中や産後1年以内に解雇された

場合、事業主が妊娠・出産・産前産後休業の取得その他省令で定める理由による解雇できないことを証明しない限り、解雇は無効となります

▼セクシャルハラスメント対策 男性に対するセクシャルハラスメントも含めた対策を講ずることが義務となります  
そのほか母性健康管理措置、ボジティブ・アクションの推進、資料の創設などが盛り込まれました。詳細については

千葉労働局雇用均等室  
TEL 043・221・2307

## 工業統計調査にご協力

経済産業省では、毎年12月31日現在で「工業統計調査」を県、市町村を通じて実施しています。

これらは、製造業を営む事業所を対象に工業の実態を明らかにすることを目的としています。

調査結果は、行政が行う産業振興政策など各種施策を決める基礎資料として広く利用されています。

調査をお願いする事業所には、今年も12月中旬から1月にかけて調査員が「調査員証」を携行してお伺いしますので、ご協力をお願いします。

## 飲酒運転の根絶に向けて

先月号でも「飲酒運転の根絶に向けて」経済産業大臣より協力依頼があったことお知らせしましたが、中央会といたしましても飲酒運転はもとより交通事故の根絶については、これまでも重点的に取り組んできております。

つきましては、年末年始にあたり、飲酒機会が増えるものと思われ、今一度、会員組合及び傘下組合員に対し、次の事項の周知徹底を重ねてお願い致します。

- 1・業務上車りよう等を運転する者は、酒気を帯びては絶対に車りよう等を運転してはならないこと、また、酒気を帯びた者に運転させてはならないこと。
- 2・酒気を帯びて運転するおそれがある者に酒類を提供し、または飲酒を勧めてはならないこと。
- 3・「飲酒運転は絶対にしてはならない」という意識を再確認し、徹底すること。

## □表紙のメッセ【大多喜駅】

いすみ鉄道は旧国鉄木原線が第3セクターになった鉄道で、大原上総中野間26・8kmをワンマンのレールバスで1日15往復の運転をしている。名前の示すとおり、当初は内房の木更津と外房の大原を結ぶ計画であったが、開業以来赤字が続いていて、路線の存続も危ぶまれているようだ。

大多喜駅の駅舎は徳川家康に仕えた本多忠勝の城下町をイメージして作られた風格のあるもので、駅前のガス灯も風情がある。いすみ鉄道唯一の有人駅。

## 編集後記

from the editor

どんな思想でも、私たちが生きていくうえで役に立たなければ意味がありません。どんなに有用な情報を蓄えていても、それを臨機応変に活用できなければ、これまた同断です。

私たちは組合という組織お互いの経営資源を結集して更なる発展を目指しています。来年こそは良い年でありませうように。

E-mail:

futatogawa@chokai-chiba.jp