

publicity magazine  
for small and medium-size enterprise  
**chushokigyo-chiba**

中小企業の経営革新と連携組織の活性化を応援する活性化情報誌

# 中小企業ちば



松戸駅（松戸市）

photo by T.Fumatogawa

## Contents 【主な内容】

- トピックス p 3 独立行政法人中小企業基盤整備機構発足
- エッセイ p 4 「今こそ中小企業経営の強みを最大限に發揮しよう」
- 施 策 p 6 連携・共同化の推進役～中小企業団体中央会～
- ご 案 内 p 8 来年度の中央会助成事業の実施組合募集
- 事務局訪問 p 9 浦安建設（協）
- 協賛広告 p 10 「暑中お見舞い申し上げます」
- 景 況 p 14 情報連絡員報告
- お知らせ p 15 「企業未来チャレンジ21」の番組表他

2004

8

100yen



千葉県中小企業団体中央会

URL:<http://www.chuokai-chiba.or.jp>

## 中小機構が発足

中小企業総合事業団は、地域振興整備公団及び産業基盤整備基金の業務を統合し、七月一日に「独立行政法人中小企業基盤整備機構」として、新しくスタートした。中小機構は、これまでに三法人に蓄積されたノウハウを融合させた質の高いサービスで、中小企業者その他の事業者の事業活動に必要な助言、研修、資金の貸付、出資、助成及び債務の保証、地域における施設の整備、共済制度の運営等の事業を行い、地域経済の発展をトータルにサポートします。

- △中小企業の経営について、どんなことでもお気軽にご相談下さい。  
TEL 0570-009111
- △経営相談・専門家派遣等  
TEL 03-5470-1620
- △共済制度の相談・普及  
TEL 03-3433-7171
- △産業用地の分譲・賃貸  
TEL 03-5470-1506
- △中小企業大学校東京校  
TEL 042-565-1192

## 全中成宮新専務理事 本会来訪

全国中小企業団体中央会の成宮治専務理事が七月十六日来会し、坂戸会長と意見交換した。当日は菊地副会長、鈴木事務局長も同席、県下の景況や中小企業連携組織の現状を説明した。

氏は、田勢専務（現参与）の退任に伴い、六月一日に専務に就任。平成十五年七月経済産業省（大臣官房審議官）を退官。日本自転車振興会理事を経て現職。五二歳。

千葉県ではこのほど、経済の活性化にむけて、産学官の連携を強化し、バイオ、IT、環境など21世紀型新産業の創出に向けたプランを発表した。このプランでは、「かずさアカデミアパーク（木更津市・君津市）」、「千葉地域」、「柏・東葛地域」の三地域に研究機関や企業の集積を図り、次のこと取り組んでいく。なお、名称は仮称。①産学官共同研究施設「かずさバイオリサーチセンター」の設置、②国

際研究開発交流拠点の整備促進、③研究者向け長期滞在施設の整備、④千葉地域へのインキュベーション施設の整備促進、⑤人材育成や、研究成果を産業界へ提供する機能を担う「東京大学融合バイオサイエンス教育研究センター」の整備促進、⑥研究開発費の資金調達を支援する産学官共同研究ファンドの創設検討、⑦バイオの可能性や成果などの県民への周知詳細は

県産業振興課

TEL 043-2223-2725

## 県バイオ新産業 創出プラン発表

### 第一五九回通常国会で 成立した主な法律

平成十六年一月十九日に招集され、六月十九日に閉会した第一五九回通常国会では、二百九件の法律案が提出され、百三十五件が成立した。そのうち主な法律と概要は以下のとおり。

- 所得税法等の一部を改正する法律
- 公的年金等控除の上乗せ措置及び老年者控除の廃止等年金税制の改正、住宅借入金等に係る所得税額控除制度の延長、居住用財産の買換え等の場合の損益通算及び繰り返し

越控除制度の拡充、土地建物等の長期譲渡所得の税率の引き下げ等、住宅・土地税制の改正、非上場株式の譲渡に係る税率の引き下げ、特定中小会社の特定株式の取得等に係る投資促進税制の対象範囲の拡充等の中小企業等の支援のための改正並びに公募株式投資信託の受益証券を譲渡した場合における上場株式等に係る優遇税率の適用等金融・証券税制の改正を行うとともに、法人の欠損金の繰越期間の延長、連結法人の法人税率の特例措置の廃止、租税条約の相手国との間で課税の取り扱いが異なる事業体に係る課税の特例の創設等を行うほか、特定余暇利用施設の特別償却制度の廃止等既存の特別措置の整理合理化を図り、あわせて特別国際金融取引勘定に係る利子の非課税制度等期限の到来する特別措置について実情に応じ適用期限を延長する等、所要の措置を一体として講ずるもの。

○電子公告制度の導入のための商法等の一部を改正する法律  
株式会社等が電磁的方法により公告を行うことを可能にするとともに、合併、資本減少等の際の債権者保護手続きを簡素化する等の措置を講ずるもの。

○電子公告制度の導入のための商法等の一部を改正する法律  
株式会社等が電磁的方法により公告を行うことを可能にするとともに、合併、資本減少等の際の債権者保護手続きを簡素化する等の措置を講ずるもの。

○株式等の取引に係る決済の合理化を図るための社債等の振替に関する法律等の一部を改正する法律  
株式等の取引に係る決済の合理化を図るため振替制度の対象に加えるとともに、株券不発行制度の整備を行うほか、投資法人が発行する投資口その他の有価証券に表示されるべき権利について振替制度の対象に加える等、所要の措置を講ずるもの。

- 中小企業等投資事業有限責任組合契約に関する法律の一部を改正する法律  
投資事業有限責任組合が営むことを約することができる事業として、中小企業等以外の株式会社の

## コンサルタントの三

# 今こそ中小企業経営の強みを最大限に發揮しよう

### 世の中が動き出した

株価や素材価格の上昇、失業率の低下、消費購買意欲の回復、金利の下げ止まり、IT関連設備投資の盛り上がり、工場稼働率の向上。これら最近の事象は、日本経済が長い不況のトンネルを抜け出る兆しを示している。ただし、これが景気回復の一局面ではなく産業構造の変革を伴っているであろうことは言うまでもない。世の中は既にグローバル経済に移行しており、かつての公共投資主導の経済政策は規制緩和に置き換わっている。古い体質の企業が生き返るのでではなく、新しい環境に適合した新たなビジネス・スタイルやそれらを具現した企業が古い体質の企業に取つて代わる新たな変革期がやってきたと見るべきであろう。未知なる需要を巡つて業種業態の境を

超えた熾烈な競争が予想される。

### 時間が最重要ファクター

「商品ライフサイクルの短縮化」は種々の現象から見て取れる周知の事実である。衣料では、他人も着ている商品はいくら安くても人気を集めなくなつており、機械でも、汎用機より単機能の専用機械を使うようになつてきている。流行歌と同様、一世を風靡するような大型ヒット商品が無い代わりに、小さな機能の向上やデザインの変更で価格の下落を防ぐとともに、ニッチな需要を掘り起こそうとする製品戦略が常套的に見られるようになつている。ホームランよりヒットを積み重ねる方がより効果的ということである。こうした需要の変化は製造業にどんな影響を及ぼすであろうか。一機種の生産量が少ないので量産設備は必要ない。短納期・小ロット

ト生産に加えて、製品の仕様やデザインの変更によつて容易にラインの組み換えが出来る柔軟な生産体制の運営能力が望まれる。開発期間を短くして限られた市場を制し、需要を早く利益に変えるには何よりもスピード（機動力・俊敏さ）が大切である。世の中が動き出した今こそ、積極的な経営戦略を仕掛ける絶好の好機であると考えられる。

### 経営の機動力は「チームワークのとれた共同作業」から

部品の価格を熟知しVAも出来る設計マンがいてムダのない設計が出来たらどんなにか良いだろう。また、工場の能力や仕事の空き具合を知った営業マンがいてムダのない受注活動が出来たらどうだろう。これらは、営業、調達、製造間に信頼関係があり、日頃の意思疎通が無いと出来ない芸当である。しかし、

専門化された大企業の組織にとっては最も苦手なことなのである。特に、本社と工場が分かれている場合、社外の関係会社などと工程を分担したりすると、小さな仕様変更を決めるにも大変な手間暇が掛かることがある。それに比べ、中小企業では居ながらにして意思疎通が出来るバウンダリーにある。このことは大企業に無い中小企業の大きな利点であり、再認識すべきである。

### 人は「納得すれば自ら動く」

よく「社長の器以上のこと」は実現出来ない」といわれる。この場合、社長の器とは「従業員の能力を引き出し活用する能力」といえよう。人は相手が自分の言うことを聞いてくれるとと思う場合にのみ自ら積極的な働きかけをするものであり、そうでなければ命令された以外のことはやりたがらないのが通例で

ある。もし、従業員の誰もに会社の将来について同じ夢と共通の目標を抱かせ、その目標の実現に向つて前向きに物事を考え行動するよう仕向けようとするならば、それにはまず従業員全員の納得できる経営理念（社長の熱き思い）を語り、経営方針（目標とそれを実現する方法）となるべく具体的な形で示すことが是非とも必要である。さらにその内容は全員が「努力すれば確実に実現出来る。」と確信できるものでなければならない。

そこまで煮詰めたものでなければ従業員の行動に結びつかないといふことである。単なる御題目や経営数値の羅列だけで従業員の情熱を掻き立てるることは不可能に近い。

しかしこのことは、組織が大きくなればなる程累積的に難しくなるものである。「社長の下に従業員全員が一つになれる。」これこそ活力ある中小企業の最大の武器ではないだろうか。

## 大企業の不祥事はなぜ起る

最近大企業に信じられない不祥事が頻発している。欠陥商品や不良工程から生じた事故が問題発覚

誰もが、そうした事故が起きる可能性を薄々は感じていながらどうすることも出来ないというのが実情であろう。経営者は現場の気持ちが分からなくなつており、現場は、

## 「経営の機動力」に関する中小企業組織の特長

	大企業	中小企業
①意思決定の時期	定期会議の開催時	課題の発生時
②意思疎通の手段	文章	口頭
③情報伝達時間	1週間～1ヶ月	1日
④行動規準	職務権限規定	フェイスツーフェイス
⑤人材育成の方向	スペシャリスト	マルチ人間
⑥仕事の進め方	段階的・直線的	同時並行的・平面的

## 戦略は組織に従う

経営方針を具体化したものが経営戦略であるが、この言葉は、「経営戦略は活発な組織風土（組織文化）の中から形成される。」という積極的な意味にも解釈できる。「アンゾフの命題」と言われ、チャンドラーの「組織は戦略に従う」に対比される言葉である。大企業であれば、現状の組織や経営資源を無視して先ず戦略を立て、必要であれば企業買収などの手段により強引に戦略を実現させることも可能である。し

## 戦略構築にもQC手法の活用を

関係者が集まり、全員が納得できる合意形成を図りながら戦略構築を図つてゆく場合などに有効な手法として「新QC七つ道具」がある。中でも、問題意識を持たせ、発想力を高める「親和図法」、課題に対する解決の手段を探る「系統図法」、多元的な思考を進め、漏れを無くす「マトリックス図法」、戦略の実施にあたつて最短の日程を組む「アロー・ダイアグラム」が有効である。

（中小企業診断士 新井将平）

の引き金になっている。それらは直接的には末端の現場で起きているのであるが、現場にいる当事者も、またトップも含めて企業内の

経営者が立たされている企業全体の立場で物事を考えたり判断することが出来なくなつてゐるからである。お互いが自分の立場を擁護し相互不信に陥つてゐるからである。神が人間の驕りを諫めようとして人間同士の言葉を通じないようになつた、あの「バベルの塔」の逸話そつくりである。厳しい経営環境の下で大きな組織を一つに纏めて行くことがどんなに大変か想像されよう。そうした悩みの無い中小企業としては、たとえばライフサイクルの非常に短い商品を手がけるなど、大企業の裏をつく戦略を有効に活用すべきである。

かし資金力に限りがある中小企業としては、むしろ現在有する経営資源を前提とした経営戦略を、関係者総意のもとに共同して構築するこの方が現実的である。従つて「現在の組織が持つ潜在能力以上の戦略は実現出来ない」というのも真実であり、特に中小企業においてはアングラの命題が当てはまる。そうした場合、「現従業員の持てる力を最大限に引き出して、自分たちが実現出来る最良の戦略に纏め上げ、それを自発的に実現させる能力」が必要である。その能力こそが正に「社長の器」というべきものであろう。

営等に必要な各種の情報を的確に把握し、分かりやすい形で組合及び組合員に対し周知徹底させることが必要不可欠だ。このため、組合運営の活性化、活性化を図っていくため、国の各種施策を活用し成功した事例、組合運営の模範事例及び各種重要施策の内容等の情報を収集・加工した組合活性化情報の提供、今後の中小企業に要請されている新技術開発、情報化への対応等のうち、組合で行うことが効果的な共同事業について、先進的な組合のノウハウを円滑に他の組合へ移転仲介して後進的組合の活性化を促進するための組合活性化情報の資料収集加工及び中小企業に対する官公需に関する情報の収集・提供を行っている。

また、近年の環境の著しい変化の下で中小企業の発展を確保し、適正な指導を行っていくためには、中小企業からの情報の収集及びそれによるフィードバックの円滑化が必要となっていることから都道府県中央会に中小企業団体情報連絡員（全国で3,000人）を設置し、情報連絡員の所属する組合に係る業務又は地区の中小企業の動向、問題点の把握及び中小企業者等の意見、要望等を把握することにより県中央会の指定事業等が適切、円滑に行われるよう、県中央会に連絡するとともに、中小企業者等に対して、国、地方公共団体及び県中央会から受けた情報の連絡を行っている。

## ■共済事業

千葉県中小企業団体中央会では、主に次のような共済事業を行っております。

### □中小企業基盤整備機構の共済制度

- ・中小企業倒産防止共済制度
- ・小規模企業共済制度

問合先：共済相談室 **TEL**03-3433-7171

### □全国中央会の共済制度

- ・中小企業P L 保険
- 問合先：三井住友海上火災保険(株)  
千葉支店  
**TEL**043-225-2716

### □三井生命保険(株)との提携共済制度

- ・総合保障プラン
- ・オーナーズプラン
- ・特定退職金共済

なお、三井生命は三井住友海上の代理店ですので、三井住友海上の自動車保険等の契約もできますのでご相談下さい。

問合先：三井生命保険(株)

千葉統括営業部  
**TEL**043-225-0294

### □三井住友海上火災保険(株)との提携共済制度

- ・自動車保険
- ・団体障害保険
- ・休業補償制度

問合先：三井住友海上火災保険(株)

千葉支店  
**TEL**043-225-2716

おかげさまで、本会は皆様の信頼に応えて来年創立50周年を迎えます。これからも宜しくお願ひいたします。

## ■千葉県中小企業団体中央会

千葉市中央区千葉港4-2

**TEL**043-242-3277

□銚子支所：銚子市三軒町19-4

**TEL**0479-24-1570

□松戸支所：松戸市松戸2060

**TEL**047-368-3992

# 連携・共同化対策の推進役 中小企業団体中央会

中小企業団体中央会は、昭和30年7月「中小企業等協同組合法」の改正により中小企業等協同組合中央会として誕生し、昭和33年4月「中小企業団体の組織に関する法律」の施行に伴い中小企業団体中央会と名称を変更して現在に至っている。

中央会は、47都道府県中小企業団体中央会と、その上部団体としての全国中小企業団体中央会とがあり、次のような事業を行っている。

## ■組合等の指導事業

中小企業等協同組合、協業組合、商工組合、商工組合連合会、商店街振興組合及び商店街振興組合連合会の設立、管理、事業運営、解散、合併、官公庁への諸手続き等についての指導、連絡、情報の提供、事務の代行等を行うほか、各種指導資料の作成、中小企業組合とその組合員たる中小企業等が相互に交流する場の提供、組合の特定問題（労働、協業化、下請、地域等）に関する懇談会・研究会の開催、会計・税務・法律等のテーマ別指導及び組合指導コンサルタント（中小企業診断士・中小企業組合士等）による実地指導、商業・サービス業の組織化を推進するための研究会・現地集団指導等を行っている。

さらに、平成6年6月の組織化政策懇談会の提言を受け、組合のみならず共同出資会社、公益法人及び任意グループ等多様な形態の組織化を幅広く指導していくため、指導対象の拡大を円滑に進めるべく、これらの形態の組

織化の実態把握及び適切な指導方法の確立を図っている。【助成事業については8ページ参照】

また、全国中小企業団体中央会においては、組合等の役職員の能力向上を図るために、中小企業組合検定試験（中小企業組合士）の実施等を行っている。

## ■組合等の人材養成事業

中小企業が新しい活路を開拓していくためには、有能な人材を確保する必要がある。このため、組合等の組織及び運営並びに組織化指導事業に関して、組合役職員の啓蒙と理解の増進を図るための組合管理者等講習会の開催、今後の中小企業を担う青年経営者等の資質の向上を図るとともに、こうした青年経営者等の活力と創意工夫を活用した組合活動を促進するための青年部講習会・研究会を開催している。

## ■組合等に関する調査研究事業

組合等に対する組織化指導を適切に行うためには、中小企業の直面する諸問題について調査及び研究を常時行い、その実態を把握しなければならない。このため、地域内の中小企業における労働事情を的確に把握し、労働指導、労務管理上の参考とするための調査及び中央会が組織化指導を行っていく上で重要度の高いテーマについての調査・研究を行っている。

## ■組合等への情報提供事業

組合及び組合員が厳しい経済環境の変化に対応していくためには、組合運営及び企業経

## 平成17年度中央会助成事業の実施組合募集のご案内

本会の来年度の助成事業はおおむね次のとおりです。実施する組合等を募集しております。詳細につきましては担当までご照会下さい。なお、国では事業全体につきまして毎年見直しを行っており、名称、助成金額・割合等が変更になる場合もありますので、あらかじめご了承下さい。

なお、これらの事業はいずれも本会が主体となって実施する事業です。実施する組合等は中央会に対象経費の3分の1（自己負担分）を拠出していただき、補助金額の3分の2と合わせて事業をすすめていくことになります。

### 1. 組合等活性化研究会

[担当：連携支援部]

組合や任意グループ等が行う自主的な研究会に対する経費を支援する事業

(対象組合等) 県内の中小企業組合及び任意グループ等

(補助金額) 対象経費の3分の2 (200,000円以内)

### 2. 多角的連携推進研究会

[担当：連携支援部]

任意グループ等の活動の活性化や組織化推進を図るための研究会に対する経費を支援する事業

(対象組合等) 県内の任意グループ等

(補助金額) 対象経費の3分の2 (150,000円以内)

### 3. 組合研究集会事業

[担当：組織振興部]

組合が行う研究集会の開催に必要な経費を助成する事業

(対象組合等) 県内の小企業者組合（構成員の4分の3以上が小企業者の組合）

(補助金額) 対象経費の3分の2 (50,000円以内)

### 4. モデル組合指定助成事業

[担当：組織振興部]

モデル組合として中央会が指定し、当該組合が行う教育情報事業及び成果普及事業のための必要な経費を助成する事業

(対象組合等) 県内の小企業者組合のうち他の規範となる組合

(補助金額) 対象経費の3分の2 (120,000円以内)

### 5. 組合青年部研究会

[担当：組織振興部]

組合青年部が行う自主的な研究会に対する経費を支援する事業

(対象組合等) 県内の組合青年部

(補助金額) 対象経費の3分の2 (200,000円以内)

### 6. 組合等連携組織研究会

[担当：組織振興部]

連携組織が抱える諸問題の専門家を活用した研究会に対する経費を支援する事業

(対象組合等) 県内の組合等連携組織

(補助金額) 対象経費の3分の2 (150,000円以内)

### 7. 情報ネットワーク研究会

[担当：組織振興部]

情報ネットワーク化への対応・課題等を解決するための研究会に対する経費を支援する事業

(対象組合等) 県内の組合等

(補助金額) 対象経費の3分の2 (200,000円以内)

### 8. 組合運営等研究会

[担当：組織振興部]

組合運営における課題等を解決し、円滑な組合運営を実現していくための研究会に対する経費を支援する事業

(対象組合等) 県内の組合等

(補助金額) 対象経費の3分の2 (150,000円以内)

# 浦安建設協同組合

代表理事 鹿野 新一郎



## 【浦安建設協同組合の概要】

当組合は浦安から市川までの臨海埋立て工事が盛んに行われていた昭和四十二年に、市内の建設業者二十六社が集まって、工事の共同受注を主な目的に設立された。その後しばらくは当初の目論見通りには行かず、しばらく休眠状態が続いていたが、昭和六十二年に官公需適格組合の証明を取得し、以来十七年間九回連続で証明を更新している。以来、適格組合の総合点数の算定方式を活用して浦安市を始め県、公団、東京ディズニーランドからの受注。大手住宅メーカーの協力を得て、市内に土地を購入し、建売住宅の販売も行って順調に発展してきた。当然

組合で建設業の許可を得、宅建業の登録もしている。

しかし順調に推移してきた組合も公共事業の削減と建設不況が合間に、パイが減少する中、組合より会員企業の受注を優先せざるを得ず、厳しい状況が続いている。そこで、もう一度組合の原点に立ち戻って、結束を新たに受注体制を強化し、官公需はもとより、民需にも力を入れた事業展開をしていきたいとのこと。



浦安建設(協)の事務所

## 【鹿野理事長の横顔】

鹿野さんが組合の理事長に就いた当時は、組合の経営状態は決して芳しいものではなく、その再建を委ねられた形での就任となつた。そこで鹿野さんは自社の(株)鹿野建設を女婿に任せて、組合経営に全力を傾注した。このとき鹿野さんは「なにも難しいことは言わない。当たり前のことを当たり前に実行していくことに尽きる。」として、こつこつと営業努力を積

## ～実績を積みかさねて躍進～

所 設	在 地	浦安市海楽1-25-17
代 表 理 事	立	昭和42年7月
組 合 員 数		鹿野新一郎
主 な 事 業		9名 (出資金3,000万円)
工 事 の 種 類		建築土木工事の共同受注等 建築工事、土木工事、 とび土工工事、ほ装工事、 しゅんせつ工事、水道施設工事、 造園工事
TEL 047-351-4551		

み重ね、少しでも多くの注文を取り、それを着実に施工していくことで施主の信頼を勝ち取つていっていった。

鹿野理事長は現在千葉県官公需適格組合受注促進協議会会长、さらに本会の理事、景況調査員・情報連絡員等も勤めている。

趣味といえば以前はゴルフだったが、腰を痛めてからはやめて、今はもっぱら草花や野菜を種から育てていくことが楽しみだそうだ。自宅の庭をミニガーデンにして、丹精込めて土いじりをしているときが、精神衛生上一番充実しているときだそうだ。

ご家族は奥様と二人暮らし。昭和七年東京都江戸川区生まれ。



オリエンタルランドから贈られた感謝状のプレート

## 県内の中小企業動向&トピックス・六月

情報連絡員報告を中心とした

■漬物製造（県下全域）新製品の開発を検討中。地方小売店の閉店が多くなってきた。

■製材（県下全域）構造材については、通常より太いもの（一〇・五cm→一二cm）へと需要がシフトしてきている。これは耐久性を求めるためかと思われる。そのために価格が若干上向いてきているが、原木は相変わらず供給過剰気味で価格も横ばい状態である。

■印刷（千葉市）五月が悪かった

分、六月は平年並み。

■生コン製造（県下全域）数量の落ち込み、特に前年同月比は七八%と大きい。世間では景気回復が言われているが、当業界では全く反映されていない。年間の見込みも平成に入り最低となる見込み。

■電気鍍金（県内全域）五月末頃から幾分明るさが見えてきたようである。発注先が中国へ進出したために受注量が減少した組合員がある一方で、国内が好況のため収益等が大幅に上がってきている組合員もある。

■鉄工（県下全域）企業間のバラつきはあるものの総じて順調に推移中である。

■機械金属製造（四街道市）官公需と消費関連は低迷、輸出関連は好転と言ったところ。規模別では中堅企業は好転の兆し、小規模零細は、未だに明るさが見えない状態である。総体的には薄日が漏れてきたかな、というぐらいの感じである。

長い不況で、財政的には困窮の状況を脱したとは言えず、早期の景気回復が望まれるところで、倒産・廃業の危機も依然覚悟しながらの経営状態である。

■鉄工（千葉市）官公需関連を除き、全般的に上向きのままで推移して、収益面でも改善されてきている。しかし、製品精度の要求は相変わらず厳しく、既に、一部では技術者不足、雇用難を感じている企業も出てきている。

■機械金属製造等異業種（流山市）

長期金利が上昇傾向にあり、資金繩りがタイトな企業には影響が出てくる可能性がある。

■鋼船修造（市原市）工事量は充分にあるが、元請の所内部門が十月に他県に移転するので、これに

伴う影響がどうなるのか不透明である。

■土砂採取（県下全域）建設関係の公共事業の減少はここ数年続いている。骨材業界の体力は弱っている。加えて、価格競争は一段と激しく転業廃業を模索する企業も少くない。

■窯業・土石（銚子市他）六月は組合員に山砂採取の申請が五件程あり、前月に比べると上向き傾向にはあるが、これも一時的なものと思われる。

■リサイクル卸売（県下全域）夏場はメーカー需要が減少する。輸出は好調ではあるが価格的には魅力がなくなってきた。

■建築材料卸売（県下全域）今まで経験したことのない厳しい不況といえる。セメント業界は極端な需要の落ち込みとなり、当分は需要の増加は期待できないのではないか。従つて流通業者は淘汰消滅を免れるために必死の減量努力をしている。

■小売（柏市）陽気が早く、衣料を中心いて売れている。後半に入り夏物商品のバーゲン待ちムードを感じる。

■電気機器小売（県下全域）八月のオリンピックに向けてデジタル関連の動きが出てきている。暑さによりエアコンの動きが出てきて期待できそうである。

■中古車販売（県下全域）総額表

示による割高感がある。中古良質車の不足（新車販売による下取車の質量の低下）とネットオークションの普及（オークション会場

大型ホームセンターの進出により小口ユーザーが苦戦している。

■自動車解体（県下全域）廃車発生台数の落ち込みが一層強まっている。新車販売の低迷が影響していることと、オークション流通の増加によるものと考えられる。鉄

スクラップ市場は、ここに来てようやく底打ち感が出てきた。二月末のピーク時から約四〇%の下落になった。それでも一年前の価格に比べるとかなり高いところにどまっている。従つて廃車ガラの逆有償化の心配はないものの、中古部品流通の不振から解体業者の間には危機感がある。

■小売（東金市）夏物が動き始めている。早いところは六月二十四日よりバーゲンに入っている。全体的にはまだまだ消費に対する反応が鈍い。

■その他の小売（勝浦市）房総方面は夏前とはいえ非常に厳しい状況にある。観光客が全く見えないのでサービス業はどこも不安が出る六月である。六月初旬にカツオ祭りを行い二万人の人出があった。今一步であった。商店街では廃業はないものの人通りの少ない状況が、財布のヒモは硬く活性化にはどまっている。従つて廃車ガラの逆有償化の心配はないものの、中古部品流通の不振から解体業者の間には危機感がある。

■小売・サービス（銚子市）五月に比べると良いが五月が悪すぎたので六月も悪いのは変わらない。今一步であつた。商店街では廃業はないものの人通りの少ない状況が続いている。

■建設揚重（県下全域）受注価格は上昇せず、同業者間で価格競争が続いている。

■学習塾（県下全域）前月と変化なし。全体として落ち着いてきた感があり。

■ソフトウエア（千葉市）景況については各社様々であるが、動きが出てきていることは事実である。

に行かず住宅でも応札できる）に行かず住宅でも応札できる）に苦慮している。

## ■お知らせ■

### 8月の放送スケジュール



テレビ東京(TX・12ch)  
毎週土曜日  
朝6:30~6:45

第1週 <b>7日放送</b>	【企業レポート】 連携で商店街活性化 ~にぎわい再生にOB人材活用~ ■ビジネスHOT情報■ 創業塾(第二創業コース)の開設について
第2週 <b>14日放送</b>	【企業レポート】 創業者の偉業を受け継ぐ ~福祉機器のトップメーカー~ ■ビジネスHOT情報■ 情報満載“J-NET21”
第3週 <b>21日放送</b>	【企業レポート】 規制緩和をチャンスに転化 ~気象予報サービスで新技術開発~ ■ビジネスHOT情報■ 中小企業退職金共済制度について
第4週 <b>28日放送</b>	【企業レポート】 ユニーク製品開発は資金調達が決め手 ~公的支援活用のソフトメーカー~ ■ビジネスHOT情報■ 備えて万全 安心経営! 中小企業倒産防止共済制度

夏の節電に、ご協力お願いします  
(経済産業省・資源エネルギー庁)

これからが夏の本番、エアコン等の電力消費量がピークに達します。皆様にはより一層の節電に、ご協力下さるようお願いします。

### 「オフィスでできる節電対策」

- ①冷房中の工場温度は一八度Cを下回らないように
- ②オフィス内での執務はノーネクタイ等の軽装勤行を
- ③長時間席を離れるときにはパソコン等の電源はOFFに
- ④昼休みのオフィスは消灯に

### メール配信サービスのご案内 「千葉県産業情報ヘッドライン」

県では、経済関係団体等と連携し、県内中小企業等に有益な経済産業情報を迅速に提供するメールマガジン「千葉県産業情報ヘッドライン」の配信登録の受付を八月一日から行っています。

現在、県から発信しているメールマガジン「e!ちば中小企業情報」を更にパワーアップし、①融資・助成制度の案内、②国、県等の支援施策活用案内、③各種公募

情報、④各種経済調査結果など、充実した内容で提供いたします。  
九月から配信予定ですが、配信

希望の方は、次の千葉県のHPのトップページ「メールマガジン」から簡単に登録できます。(無料)  
<http://www.pref.chiba.jp/>

### 問合先

県庁経済政策課政策室  
TEL 043-223-2703

### 障害者雇用促進就職面接会

千葉公共職業安定所では、千葉県、千葉市及び(社)千葉県雇用開発協会と共に、障害者の雇用を予定している事業主の方及び就職を希望している障害者の方を対象とした面接会を次のとおり開催いたします。

なお、この面接会は事前に申し込みを頂いた方を対象としますので、ご希望の方は九月十日(金)までに、お申し込みください。  
▽日時 十月二十二日(金)

日 時 平成十六年九月三日(金)

午後一時三十分から  
午後四時三十分まで

会 場 ポートプラザちば

対 象 人事労務担当者  
申込先

(財)21世紀職業財団千葉事務所  
TEL 043-225-2295

新入職員の紹介(八月一日)

△連携支援部主事

白井 孝典

松戸駅は常磐線で上野まで二十分、千代田線で大手町まで三十分と都心に近く、また、新京成線との接続駅である。都会的なビル街と昔ながらの商店街が不思議とマッチした町並み。松戸市的人口は四十七万人。駅周辺には千葉大園芸学部、日大松戸歯学部、聖徳大学等の学校があり、県の東葛支庁や本会の松戸支所もある。

### パートタイム雇用管理改善セミナー

★パートタイム労働者の活用は企業の競争力・業績に大きな影響を与え、その雇用管理は重要な企業戦略になっています。

★パート指針において正社員との均衡を考慮した待遇を求められていますが、その先進的事例として、イオン株式会社の新しい人事制度をご紹介いただき、その背景や目的を詳しくご説明いただきます。

★また、労働基準法において有効雇用契約についての改正があつたところですが、就業規則の定め等における留意点を具体的に説明します。

編 集 後 記

from the editor

景気は回復基調にあるようです  
が、その潮流が地方や中小企業、  
家計までには波及しております。  
一日も早く全体で景気の回復感  
が味わえる日の来る事を期待して  
おります。  
本誌に参考になる記事等がござ  
いましたら、コピーライトを傘下組合  
員にご回覧下さい。

また、ご意見、ご要望等がござ  
いましたら業務推進部までお寄せ  
下さい。地域や業界の情報もお待  
ちしております。

E-mail:  
[funatogawa@chuokai-chiba.or.jp](mailto:funatogawa@chuokai-chiba.or.jp)

### □表紙Gメモ【松戸駅】